

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（ 年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	16,730	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,658	人
			利用者の1日の平均労働時間数	5	時間

（Ⅱ）生産活動

会計期間（ 4月～3月）					
前々年度（ 5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	4,451,453	円	利用者に支払った賃金総額	3,215,725	円
			収支	1,235,728	円
前々年度（ 5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	7,893,708	円	利用者に支払った賃金総額	7,893,644	円
			収支	64	円
前年度（ 6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	17,935,682	円	利用者に支払った賃金総額	17,299,308	円
			収支	636,374	円

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	☐
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☐
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	☐
---------------------	--------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☐
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☐
-------------------------------	--------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☐
-----------------------	--------------------------

（Ⅳ）支援力向上

前年度（ 年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択した場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	☒
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☒
※研修名 接客時等における接客マナーの指導方法について	
研修講師 米谷 侑子	
実施日・受講者数 4月 10日 11人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☒
※研修、学会等名 IHaveADream福祉施設向け事例発表会	
実施日 3月 19日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ A型からの就労における取組の工夫について	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名 青陽須磨支援学校、友生支援学校、青陽瀬高等支援学校	
実施日/参加者数 6月 日 3人	
※他の事業所名 エコール神戸	
実施日/参加者数 12月 9日 1人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☒
※商談会等名 第4回フランチャイズ・ショー大阪2024	
主催者名 日本経済新聞社	
日時 10月 18日	
内容 飲食業・小売業・サービス業のフランチャイズ	
本部による加盟店募集をはじめ、自社製品関西地区で最大規模のフランチャイズ加盟店販路展示会	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	☒
◎当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日 7年 3月 14日	
人事評価制度の対象職員数 11名	
うち昇給・昇格を行った者 0名	
当該人事評価制度の周知方法 回覧	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	☐
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

（Ⅵ）経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日 年 月 日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。